insights®

Insights® Discovery

Präferenz-Profil

Luisa Muster

Sonntag, 17. Januar 2016

Modul „Basis“

Persönliche Daten :

Luisa Muster
luisa@muster.de

Telefon mit Ortsvorwahl :

Datum der Erstellung: Sonntag, 17. Januar 2016

Datum des Ausdrucks: Donnerstag, 4. Februar 2016

Referral Code: fn

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Inhaltsverzeichnis

Einleitung 4
Überblick 5
Persönlicher Stil 5
Interaktion mit anderen 6
Treffen von Entscheidungen 6
Hauptstärken und Schwächen 8
Stärken 8
Mögliche Schwächen 9
Wert für das Team 10
Effektive Kommunikation 11
Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation 12
Mögliche "Blinde Flecken" 13
Gegenüberliegender Typus 14
Vorschläge zur Weiterentwicklung 16
Das Insights Discovery 72-Typ Rad 17
Grafik der Präferenzwerte 18

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Insights Discovery und die Insights Lernsysteme wurden von Andi und Andy Lothian entwickelt. Insights, Insights Discovery und das Insights Rad sind eingetragene Marken von The Insights Group Ltd.

Einleitung

Dieses Insights Discovery Präferenz-Profil basiert auf den Antworten von Luisa Muster zum Insights Discovery Präferenz-Evaluator (Fragebogen), der am Sonntag, 17. Januar 2016 ausgefüllt wurde.

Die Ursprünge der Persönlichkeitstheorie können bis in das 5. Jahrhundert v. Chr. zurückverfolgt werden, als Hippokrates erstmals vier unterscheidbare Energien / Temperamente entdeckte, die sich bei den Menschen individuell beobachten ließen. Das Insights Discovery System baut auf dem Persönlichkeitsmodell des Schweizer Psychologen C.G. Jung auf. Dieses Modell wurde erstmals im Jahre 1921 in seinem Werk "Psychologische Typen" veröffentlicht und in nachfolgenden Schriften weiterentwickelt. Jungs Werk über Typologie und Präferenzen wurde seither als Basis zum Verständnis der Persönlichkeit herangezogen und ist bis zum heutigen Tag Gegenstand für empirische Forschungsprojekte weltweit.

Das Insights Discovery Präferenz-Profil bietet auf der Grundlage der Jung´schen Typologie einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Weiterentwicklung. Nach C.G. Jung hat jeder Mensch Präferenzen, wie er seine Umwelt wahrnimmt, sie beurteilt, Entscheidungen trifft und entsprechend handelt. Erkenntnisse in der Verhaltensforschung haben aufgezeigt, dass die erfolgreichsten Menschen diejenigen sind, die sich selbst in ihren Präferenzen, sowie Stärken und Schwächen gut kennen. Dies versetzt sie in die Lage, Strategien zu entwickeln, um den Anforderungen ihres Umfeldes besser gerecht zu werden.

Dieses Präferenz-Profil ist einzigartig, da es aus mehreren hunderttausend abgewandelten Aussagen aufgebaut wird. Daraus wird aufgrund Ihrer Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Insights Discovery Präferenz-Evaluators (Fragebogen) ein individueller Text zusammengestellt. Ändern oder streichen Sie jene Aussagen, die nicht auf Sie zutreffen könnten und überprüfen Sie dies mit Kollegen oder Freunden, um herauszufinden, ob es sich dabei um so genannte "Blinde Flecken" handelt.

Arbeiten Sie mit diesem Präferenz-Profil pro-aktiv. Das heißt, identifizieren Sie jene Schlüsselbereiche, in denen Sie sich weiterentwickeln wollen und besprechen Sie dies mit Ihren Freunden und Kollegen. Holen Sie sich ihr Feedback dazu ein und erarbeiten Sie einen Aktionsplan für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Überblick

Diese Aussagen ermöglichen ein umfassendes Verständnis von Luisa Musters Einstellungen und bevorzugten Verhaltensweisen in ihrem Arbeitsumfeld. Dieser Abschnitt beschreibt, wie sie Aufgaben bewältigt, mit den anderen kommuniziert und Entscheidungen trifft.

Persönlicher Stil

Sie hat eine sympathische Art und verhält sich anderen gegenüber einfühlsam und umgänglich. Der Wunsch anderen zu gefallen, kann dazu führen, dass sie ihre eigenen Bedürfnisse ignoriert. Luisa Muster sollte gelegentlich versuchen, etwas Abstand zu gewinnen und sich und ihre Arbeit differenzierter zu betrachten. Sie möchte jeden Moment als eine befriedigende persönliche Erfahrung genießen. Sie kann selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten, aber manchmal könnte die Motivation fehlen, Projekte abzuschließen.

Wenn ihr ein schwerer Fehler bei der Arbeit unterläuft, können sie Schuldgefühle über einen längeren Zeitraum beschäftigen. Sie fühlt sich wohl mit Menschen, die sich Zeit nehmen, um sie kennenzulernen und ihre inneren Beweggründe zu verstehen. Luisa Muster passt sich in ihrem Verhalten an ihre Umgebung situationsgerecht an und zeigt im Alltag ihre große Flexibilität und Gelassenheit. Es fällt ihr leicht, in Krisensituationen Lösungsansätze zu entdecken und sie wird dafür Sorge tragen, dass ihre Idee Unterstützung findet. Bei all ihrer Empathie und Freundlichkeit im Umgang mit den anderen könnte es ihr an einer klaren Vorstellung von sich selbst und an Selbstwertgefühl mangeln.

Sie könnte bestimmte Ziele und Fähigkeiten haben, die in besonderem Maße mit persönlichen Werten verbunden sind. Sie ist ihren Freunden gegenüber ausgesprochen loyal und immer für sie da; dabei stellt sie manchmal ihre eigenen Interessen zu deren Gunsten in den Hintergrund. Es ist nicht ihre Absicht, anderen Schuldgefühle zu vermitteln, wenn sie nicht so reagieren, wie sie das gerne hätte. Sie legt Wert auf eine unabhängige Arbeitsweise, in der sie aus ihrem Erfindungsreichtum voll schöpfen kann. Sie wirkt eher gelassen und entspannt, könnte aber manchmal an ihren eigenen Fähigkeiten zweifeln.

Sie genießt eine soeben gemachte Erfahrung, ohne dass sie sich unter Druck gesetzt fühlt, unvermittelt zur Nächsten eilen zu müssen. Luisa Muster wirkt wie ein ruhender Pol, und man kann mit ihr sehr gut auskommen. Sie ist flexibel und geduldig und hat wenig persönliches Interesse daran, sich über andere zu stellen oder sie zu kontrollieren. Sie überlässt anderen die eher technischen Aspekte einer Projektbearbeitung, damit sie ihre ganze Energie darauf konzentrieren kann, ein kooperatives und angenehmes Umfeld zu schaffen. Luisa Muster zeigt hohe Loyalität gegenüber Mitarbeitern und Kollegen. Sie lebt sehr gegenwartsbezogen und sieht wenig Grund, über das notwendige Maß hinaus für die Zukunft vorauszuplanen und entsprechende Vorbereitungen zu treffen.

Sie wird ihre Ideale und Werte eher indirekt zum Ausdruck bringen. Luisa Muster findet einen großen Teil ihrer Erfüllung im Leben darin, anderen ihre Hilfe und Unterstützung anzubieten. Luisa Muster schätzt Menschen, die sich Zeit nehmen, um ihre persönlichen Ziele und Wertvorstellungen besser zu verstehen. Theorien interessieren sie weniger. Umso lieber übernimmt sie Aufgaben, in denen sie etwas möglichst produktiv und konkret bewegen kann. Sie fühlt sich dadurch wohler, dass andere sie unterstützen und sie sich mit ihnen einig ist.

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Interaktion mit anderen

Luisa Muster ist sich der Emotionen und Interessen anderer Menschen bewusst und kann gut mit schwierigen Personen umgehen. Sie ist jemand, die Wertschätzung entgegenbringt; manchmal könnte sie die Potenziale anderer idealisieren. In täglichen Dingen ist Luisa Muster flexibel, tolerant und anpassungsfähig. Ihre Familie bedeutet ihr viel, und sie schöpft viel Kraft aus einer stabilen Familiensituation. Um den anderen gerecht zu werden, könnte sie ihre gefühlsmäßige Haltung verändern. Dies kann sogar soweit gehen, dass sie ihre eigenen Bedürfnisse zurückstellt.

Da sie in Beziehungen nach Perfektion strebt, kann sich bei ihr vage Unzufriedenheit dann breit machen, wenn sie erkennen muss, wie die Realität tatsächlich ist. Luisa Muster reagiert sensibel auf die Körpersprache und weiß diese sehr gut zu interpretieren, auch dann, wenn die Signale den anderen noch nicht bewusst sind. Sie findet es bedauerlich, wenn Menschen kein Mitgefühl füreinander haben und kein Interesse für die Anliegen anderer bekunden. Es fällt ihr schwer bei Themen, die sie nicht sonderlich interessieren, einen klaren Standpunkt einzunehmen. Andere könnten sie deshalb für indifferent halten. Mit ihrem gesunden Menschenverstand und ihrer freundlichen Art kann sie andere gut überzeugen und ist besonders für die Kundenbetreuung geeignet.

Sie spricht Konflikte nicht an, besitzt aber die Fähigkeit, im voraus zu erkennen, wann sich eine Meinungsverschiedenheit ankündigt. Ihr vorrangiger Wunsch ist es anderen Menschen behilflich zu sein. Sie kann es als sehr unangenehm empfinden, der Realität ins Auge zu blicken, wenn es schwierige Probleme mit Menschen gibt, die sie sehr mag. Vielleicht ist es irritierend, dass manche Menschen sie für förmlich und etwas inflexibel halten. Das könnte darin begründet sein, dass sie stets bemüht ist, ihre Meinung auf eine positive Art darzustellen. Sie sieht das Gute im Menschen und bauscht die Fehler der anderen nicht unnötig auf.

Treffen von Entscheidungen

Luisa Muster wird üblicherweise demokratisch getroffene oder sogar einstimmige Entscheidungen anstreben, da sie Anordnungen nicht schätzt. Es könnte ihr schwer fallen Entscheidungen ausschließlich aufgrund sachlicher Überlegungen zu treffen. Sie bevorzugt Aufgaben oder Projekte, die eine flexible Vorgehensweise zulassen. Für ihre Hilfsbereitschaft erwartet sie keine Gegenleistung. Eine ihrer wesentlichen Stärken ist es, über Empathie im Umgang mit den anderen zu verfügen. Sie bevorzugt es, Entscheidungen durch Gruppenkonsens zu treffen.

Sie betrachtet das Leben aus einem personenorientierten Ansatz und beurteilt Ereignisse anhand der persönlichen Wertvorstellungen und Ideale, die ihr Leben bestimmen. Wenn es um eine richtungsweisende Entscheidung geht, könnte sie die persönliche Meinungen anderer höher bewerten als Fakten. Sie hat möglicherweise so viele Ideen im Kopf, dass sie Schwierigkeiten hat, sich für die beste Handlungsstrategie zu entscheiden. Sie könnte Entscheidungen treffen, ohne alle Folgen ihrer Handlungen bedacht zu haben. Es entspricht ihr gleichermaßen, Probleme alleine zu durchdenken oder sie mit anderen zu besprechen.

Rein technische Informationen erscheinen ihr möglicherweise zu trocken und zu wenig anregend, weshalb diese nur schwerlich ihre ungeteilte Aufmerksamkeit erhalten. Sie schafft es immer wieder, die Akzeptanz der anderen für ihre Ideen zu erhalten und beweist damit ihre für sie typischen Führungsqualitäten. Es kann vorkommen, dass man sie missversteht, weil sie sich

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

oft nicht klar genug ausdrückt. Wenn sie versuchen würde, sich mehr auf Sachverhalte und nicht nur auf Menschen zu konzentrieren, könnte dies für ihre Entscheidungsfindung hilfreich sein. Es kann zu einem Problem für sie werden, wenn sie nicht genügend Möglichkeiten zur Einflussnahme hat oder in die Zukunftsplanung zu wenig einbezogen wird.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Hauptstärken und Schwächen

Stärken

Dieser Abschnitt beschreibt Hauptstärken von Luisa Muster, die sie in das Unternehmen einbringt. Selbstverständlich verfügt sie über viele weitere Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften auf anderen Gebieten. Die folgenden Aussagen erfassen einige grundlegende Fähigkeiten, über die sie verfügt.

Luisa Musters mögliche Stärken:

- Ist vertrauenswürdig.
- Ist offen dafür, aus den eigenen Fehlern zu lernen.
- Ist verlässlich, gewissenhaft und sehr engagiert.
- Sieht bei anderen deren gute Seiten.
- Beobachtet mit Offenheit und Neugier alles Neue.
- Nimmt sich Zeit für die Probleme ihrer Mitarbeiter und Kollegen.
- Ist zuvorkommend.
- Hat Geduld und Ausdauer, wirkt dabei entspannt und ist unterstützend.
- Lässt sich nicht so leicht aus der Ruhe bringen oder nervös machen.
- Ist tolerant und entgegenkommend.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Hauptstärken und Schwächen

Mögliche Schwächen

C.G.Jung sagte: "Weisheit erkennt an, dass jedes Ding zwei Seiten hat". Man könnte auch sagen, dass eine Schwäche nichts anderes ist als eine übertriebene Stärke. Luisa Musters Beantwortung des Präferenz-Evaluators (Fragebogen) lässt vermuten, dass folgende mögliche Schwächen vorliegen.

Luisa Musters mögliche Schwächen:

- Könnte recht schnell aufgeben, wenn sie sich "auf einsamem Posten" fühlt.
- Könnte ihre Meinung nicht so schnell ausdrücken, wie es die Situation erfordert.
- Lehnt sich manchmal zu früh zurück.
- Hinterlässt möglicherweise den Eindruck, nicht sehr entscheidungsfreudig zu sein.
- Weicht schwierigen Aufgaben, wenn möglich aus.
- Reagiert auf emotionale Äußerungen anderer mit Betroffenheit.
- Zieht sich zurück, wenn ein Veränderungsvorhaben sie nicht überzeugt.
- Vernachlässigt unter Umständen den Abschluss einer Arbeit, um ein gutes Arbeitsklima aufrecht erhalten zu können.
- Kann gegenüber unzureichend vorhandenen Fachkompetenzen anderer zu duldsam erscheinen.
- Artikuliert vielleicht ihre Ideen und Stimmungslagen nicht nachdrücklich genug.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Wert für das Team

Jede Person bringt eine einzigartige Kombination von Begabungen, Eigenschaften und Erwartungen in ihren Arbeitsbereich ein. Ergänzen Sie diese Liste um weitere Erfahrungen, Fähigkeiten oder andere Eigenschaften, die auf Luisa Muster zutreffen und tauschen Sie die wichtigsten Aussagen mit den anderen Teammitgliedern aus.

Luisa Muster als Teammitglied:

- Bietet anderen emotionelle Unterstützung an.
- Ist feinfühlig im Umgang mit einem Konflikt im Team.
- Setzt auf Bewährtes und Stabilisierendes.
- Wirkt in Konfliktsituationen beruhigend ein.
- Ist sich der Gruppendynamik und der Steuerung der Gruppe sehr bewusst.
- Bringt gute Laune in jede Umgebung ein, die ihr vertraut ist.
- Setzt ihre Sozialkompetenz sowohl im Innen- als auch Außenverhältnis bewusst ein.
- Wird den Bedürfnissen anderer gegenüber aufgeschlossen sein.
- Passt sich ihren Funktionen und Verantwortungsbereichen an.
- Kann die Gruppe auch im Sinne des sozialen Zusammenhalts gut organisieren.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Kommunikation

Effektive Kommunikation

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und richtig verstanden wird. Für jede Person sind bestimmte Kommunikationsstrategien zielführender als andere. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Luisa Muster aufgelistet. Sie selbst sollte die wichtigsten Aussagen wählen und mit ihren Mitarbeitern und Kollegen besprechen, was sie in der Kommunikation mit ihr beachten sollten.

Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Luisa Muster:

- Vermeiden Sie detaillierte Berichte, und konzentrieren Sie sich auf mitarbeiterorientierte Fragen.
- Schaffen Sie ein Umfeld, das es ihr ermöglicht, ihre Gedanken mitzuteilen.
- Würdigen Sie ihre brillianten und kreativen Einfälle.
- Ermöglichen Sie zahlreiche Teamkontakte.
- Appellieren Sie an ihr Bedürfnis, für andere da sein zu wollen und sie zu unterstützen.
- Tragen Sie zu einem entspannten Gesprächsklima bei.
- Akzeptieren Sie, dass genügend Zeit zur Reflektion für sie wesentlich ist, um ihre Leistung steigern zu können.
- Hören Sie auf ihre Meinung.
- Stimmen Sie genau ab, was zu tun ist.
- Vermeiden Sie unnötige Ablenkungen - bleiben Sie bei der Sache.
- Stellen Sie sich darauf ein, auf Widerstand zu stoßen, wenn Sie Veränderungen vorschlagen.
- Nehmen Sie sich Zeit, um sich anzuhören, was sie von den Reaktionen anderer hält.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Kommunikation

Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation

Es gibt Strategien, die weniger zielführend sind, wenn sie in der Kommunikation mit Luisa Muster zum Einsatz kommen. Einige Verhaltensweisen, die dabei vermieden werden sollten, werden untenstehend aufgelistet. Diese Informationen haben zum Ziel, den Kommunikationsprozess effektiver zu gestalten.

Wenn Sie mit Luisa Muster kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Nach Klärung der "Tatsachen" anzunehmen, dass sie das weitere Vorgehen automatisch danach ausrichtet.
- Sich zu starr an Prozessabläufe zu halten.
- Ihre persönlichen Werte in Frage zu stellen oder anzugreifen.
- Kein Verständnis zu zeigen für ihr Bedürfnis, sich gelegentlich zurückziehen zu wollen.
- Veränderungen zu verlangen, die ihre persönlichen Werte und Normen nicht berücksichtigen.
- Eine sofortige Reaktion zu verlangen.
- Kritische Vergleiche in Bezug auf die übrige Belegschaft anzustellen.
- Zu unpersönlich zu werden.
- Gereizt zu reagieren oder ihre Ideen ohne Erklärung zurückzuweisen.
- Ihre Ansichten nicht zur Kenntnis zu nehmen oder nicht zuzulassen.
- Eine feindselige und gefühllose Atmosphäre heraufzubeschwören.
- Anweisungen im "Befehlston" zu erteilen.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Mögliche "Blinde Flecken"

Unsere Selbstwahrnehmung kann sich von der Wahrnehmung, die andere von uns haben, unterscheiden. Wir zeigen uns selbst gegenüber der Außenwelt mittels unserer "Persona" (näheres dazu siehe Grafik der Präferenzwerte). Dabei sind wir uns der Wirkung, die unser weniger bewusstes Verhalten bei anderen auslöst, nicht immer im Klaren. Wir sprechen in diesem Zusammenhang von den so genannten "Blinden Flecken". Wählen Sie hier jene Aussagen aus, die Sie bisher bei sich am wenigsten wahrgenommen haben und überprüfen Sie deren Gültigkeit, indem Sie das Feedback von Ihnen nahestehenden Personen einholen.

Luisa Musters mögliche "Blinde Flecken":

Da es für Luisa Muster vorrangig, ist Neues auszuprobieren, schenkt sie ihren Verantwortungsbereichen manchmal zu wenig Aufmerksamkeit. Sie konzentriert sich so stark auf emotionale Dinge, dass sie die logischen Konzequenzen ihrer Handlungen übersehen könnte. Es ist schwer für sie, Konflikte auszutragen, und sie wird Problemen eher aus dem Weg gehen, als dass sie durchgreifende Lösungen sucht.

Sie sollte herausfinden, welche Risikopotenziale bestehen und einen alternativen Plan entwickeln, falls Dinge auch einmal schief laufen. Sie bevorzugt Einfluss- und Machtpositionen und tendiert innerhalb ihrer Gruppe zu schnellen Entscheidungen, die dann später revidiert werden müssen. Es wäre besser, sich im Vorfeld mehr Zeit für den Entscheidungsprozess zu nehmen. Ihre gesellige Haltung könnte sich im Beruf störend auswirken und sie in Schwierigkeiten bringen. Da sie sich ziemlich leicht ablenken lässt fällt es ihr eventuell recht schwer, Aufgaben diszipliniert zu Ende zu bringen. Sie ist gerne aktives Mitglied in einer Organisation, einem Verein, einem Komitee usw. Allerdings ist ihr nicht immer klar bewusst, weshalb sie tatsächlich dort mitwirkt. Sie beurteilt die Beziehungsqualität und trifft Entscheidungen vorrangig aus dem Gefühl heraus, was dazu führen kann, dass objektivierende Daten zu wenig berücksichtigt werden.

Obwohl sie gewisse Arbeiten detailliert verrichten kann, wird sie weniger Sorgfalt an den Tag legen, wenn ein Projekt einen längeren Zeitrahmen beansprucht. Sie ist anderen gegenüber aufgeschlossen und versucht mit jenen, die sie besonders interessieren, näher in Kontakt zu kommen. Gelegentlich kann es dabei passieren, dass sie ausgenützt wird und sich dann verletzt fühlt. Wenn sie mit etwas mehr Objektivität und sogar Skepsis an ihre eigenen Analysen heranginge, könnte sie auch die der anderen besser einschätzen. Sie sollte ihre grundsätzlich positive Einstellung gegenüber Menschen, die sie gut behandeln, etwas relativieren, und so einen sachlicheren und distanzierteren Zugang zur Realität entwickeln. Ihr aktiver Lebensstil hält sie manchmal so auf Trab, dass sie es versäumt, vorauszuplanen.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Gegenüberliegender Typus

Die Beschreibung in diesem Abschnitt basiert auf Luisa Musters gegenüberliegendem Typus im Insights Discovery Rad. Es fällt uns oftmals sehr schwer, diejenigen zu verstehen und mit ihnen klar zu kommen, deren Präferenzen so ganz anders sind als unsere eigenen. Diese unterschiedlichen Eigenschaften zu erkennen, kann dazu beitragen, Strategien für die persönliche Weiterentwicklung und die Verbesserung der Effektivität im Umgang mit anderen zu definieren.

Luisa Musters gegenüberliegender Typus:

Luisa Musters entgegengesetzter Insights-Typus ist der Reformer, Jungs 'reiner Denk'-Typus.

Reformer-Typen vereinen in sich gleichzeitig Fähigkeiten wie Kreativität und Abstraktion. Sie scheuen harten Wettbewerb nicht, sondern arbeiten vielmehr zielorientiert an der Erreichung angepeilter Resultate, wobei sie gleichzeitig ihr Streben nach Perfektion nicht vernachlässigen. Es könnte ihnen teilweise schwer fallen, sich den Aufgaben mit einer positiven und vorurteilsfreien Grundhaltung zu nähern, wodurch sie manchmal für andere launenhaft erscheinen können. Sie neigen dazu, Entscheidungen hinauszuzögern und ärgerlich zu werden, wenn sich herausstellen sollte, dass sie Unrecht haben. Reformer-Typen beharren unter Umständen dann noch auf ihrem Standpunkt, wenn bereits eine gegenteilige Entscheidung gefallen ist und sie auch von den anderen akzeptiert wurde.

Auf Luisa Muster können Reformer-Typen eventuell reserviert und kühl wirken. Sie können sich autoritär verhalten, insbesondere dann, wenn ihre harte Arbeit nicht entsprechend gewürdigt wird. Oftmals wirken sie schonungslos und Luisa Muster könnte ihre egozentrische Art als Anmaßung empfinden. Wenn es um den hohen Anspruch eines Reformer–Typus geht, nämlich Gerechtigkeit walten zu lassen, kann er sich, falls erforderlich, durchaus mit Härte und Geradlinigkeit für eine Sache einsetzen. Im Arbeitsalltag wirken sie oftmals so, als würden die Bedürfnisse anderer sie nicht sonderlich interessieren. Wenn ein Projekt zu scheitern droht, werden sie nicht bereitwillig die Schuld auf sich nehmen.

Sie besitzen einen ausgeprägten Sinn für Präzision und schenken den Details viel Aufmerksamkeit. Sie könnten dazu neigen, ihre jeweiligen Befindlichkeiten, durchaus offen zu zeigen, Standpunkte mit Ausdrücklichkeit zu vertreten und mit Ungeduld zu reagieren, wenn andere ihren Ansichten schlichtweg nicht folgen können. Luisa Muster könnte einen Reformer-Typen einerseits als zurückhaltend aber gleichzeitig auch als jemand wahrnehmen, der Sachverhalte bis zu einer eindeutigen Klärung ausdiskutiert.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Gegenüberliegender Typus

Kommunikation mit Luisa Musters gegenüberliegendem Typus

Dieser Abschnitt beinhaltet für Luisa Muster einige Vorschläge für eine effektive Interaktion mit Personen, die dem gegenüberliegenden Typus im Insights Discovery Rad, entsprechen.

Luisa Muster, so können Sie sich auf die Bedürfnisse einer Person einstellen, die Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht:

- Bleiben Sie stets beim Geschäftlichen.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre wesentlichen Aussagen korrekt sind.
- Liefern Sie ihr überprüfbare Fakten.
- Berücksichtigen Sie, dass sie Zeit benötigt, um über mögliche Konsequenzen nachzudenken.
- Übernehmen Sie stets die volle Verantwortung für Ihre Handlungen und Fehler.
- Seien Sie genau, gut organisiert und pünktlich.

Luisa Muster, im Umgang mit einer Person, die Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht, vermeiden Sie es:

- Ihren Ideen mit Kritik zu begegnen oder ein Problem daraus zu machen.
- Unstrukturiert zwischen verschiedenen Themen hin und her zu springen.
- Unproduktiv und unvernünftig zu sein.
- Sich unüberlegt und unreif zu verhalten.
- Meinungen kundzutun über persönliche Probleme, außer sie bittet Sie darum.
- Zu informell zu sein oder Zeit mit Klatsch zu vergeuden.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Vorschläge zur Weiterentwicklung

Mit Insights Discovery können weder spezielle Fähigkeiten, noch Intelligenz, Erziehungseinflüsse oder Qualifikationen erfasst werden. Die darin enthaltenen Anregungen können aber dennoch für Luisa Musters persönliche Weiterentwicklung von Nutzen sein. Finden Sie die wichtigsten Impulse heraus, auch solche, die vielleicht bisher noch nicht thematisiert worden sind, und integrieren Sie diese in einen persönlichen Entwicklungsplan.

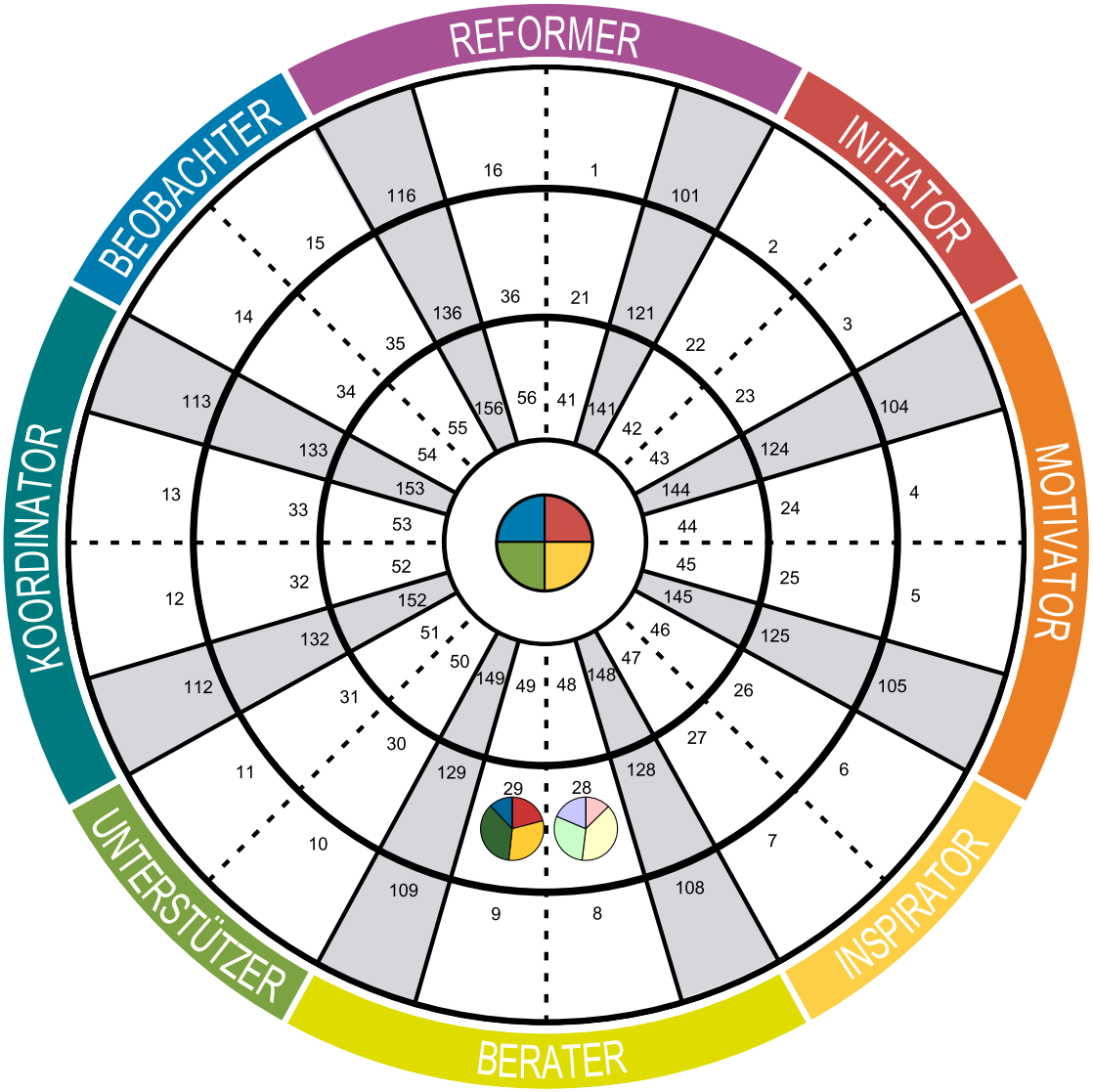
Für Luisa Muster könnte es von Nutzen sein:

- Ideen mehr nach ihrem praktischen Nutzen als nach ihrem Potenzial zu beurteilen.
- Nach Unstimmigkeiten und Schwächen in den Argumenten anderer zu suchen.
- Bewusst eine Entscheidung ins Auge zu fassen, die dazu führt, dass etwas vereinfacht werden kann.
- "Einen Zahn zuzulegen", wenn es eng wird.
- In jeder Situation den positiven Aspekt zu suchen.
- Sich bewusst zu werden, dass sie ihre eigenen Gefühle unterdrücken könnte.
- Weniger sensibel auf die Bedürfnisse anderer einzugehen.
- Zu akzeptieren, dass Entscheidungen aufgrund solider Analysen glaubwürdiger sind als solche, die ausschließlich aus dem Gefühl getroffen werden.
- Offener ihre Gefühle zu zeigen.
- Die Frage zu stellen: "Was kann schlimmstenfalls passieren, wenn…?" , um im Falle des Eintretens des negativen Szenarios für dessen Bewältigung bestens gewappnet zu sein.

Persönliche Notizen

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Das Insights Discovery 72-Typ Rad



Bewusste Radpositionierung

29: Unterstützender Berater (Klassisch)

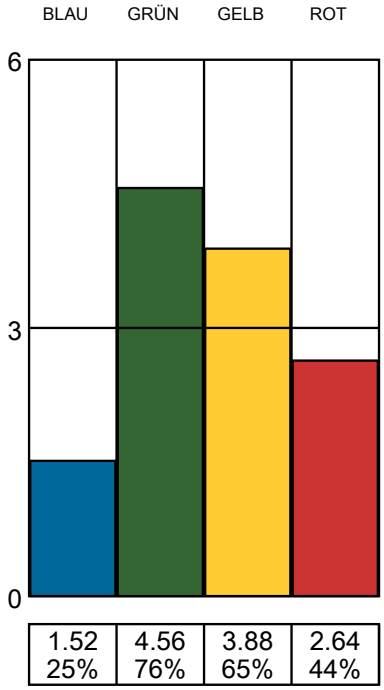
Weniger bewusste Radpositionierung

28: Inspirierender Berater (Klassisch)

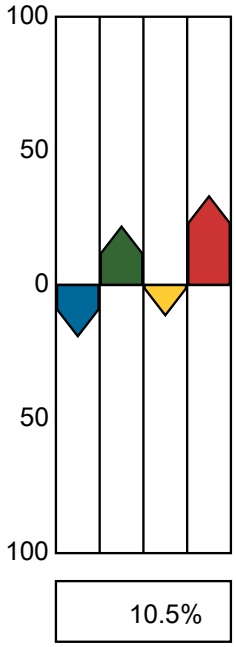
© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Grafik der Präferenzwerte

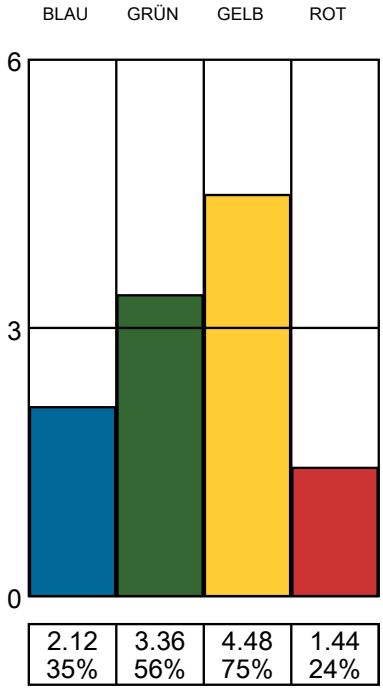
Persona (bewusst)

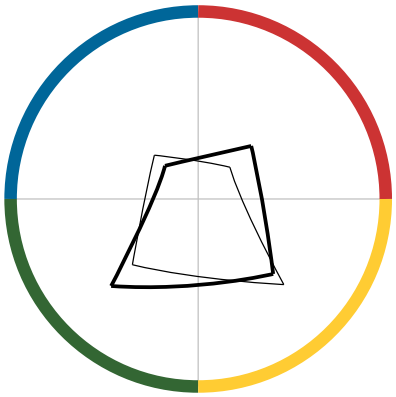


Präferenz-Energiefluss



Persona (weniger bewusst)





Bewusst

Weniger bewusst

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com